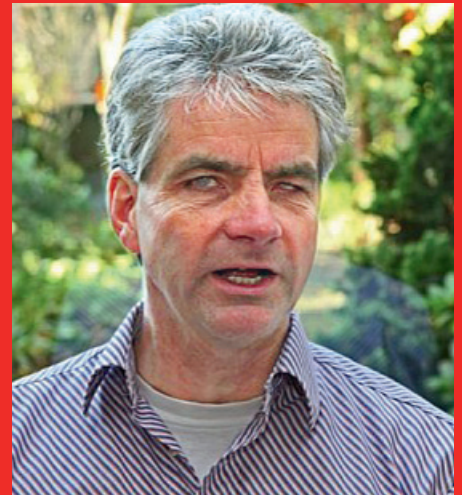


Column | Wajong banenmarktcircus

In december van vorig jaar vonden in dertig zogeheten UWV-pluslocaties Wajong Banenmarkten plaats. Doel van deze banenmarkten is om het stijgende aantal mensen met een Wajong-uitkering aan een baan te helpen (ik weiger de populaire term Wajongeren te gebruiken). Ook ik was uitgenodigd en nam een kijkje op de locaties Rotterdam en Dordrecht. Tijdens de twee goed georganiseerde banenmarkten konden re-integratiebedrijven, medewerkers van het UWV, mensen met een Wajong-uitkering en werkgevers elkaar ontmoeten tijdens een kop koffie en later onder het genot van een hapje en een drankje. Ondanks de drukke periode voor Kerstmis waren er toch heel wat mensen op deze banenmarkten afgekomen, met name medewerkers van UWV en van re-integratiebedrijven. Al snel ontstond er in beide vestigingen een leuke, gemoedelijke 'inner circle sfeer'.



Misschien een klein detail, maar werkgevers werden die middagen nauwelijks gesignaleerd. Is dit vreemd? Nee, ik denk het niet. Op dit moment hebben werkgevers vanwege de crisis moeite genoeg om het hoofd boven water te houden. Daarnaast zal de niet altijd positieve naam van het UWV bij werkgevers een rol spelen; veel bureaucratie, veel procedures en een starre organisatie. Anderzijds hebben de werkgevers ook geen gelijk. We krabbelen langzaam uit een diepe economische crisis en de verwachting is dat er de komende tijd een economische opleving komt. Dan hebben we dus iedereen hard nodig om onze verzorgingsstaat te financieren, zelfs mensen met een Wajong-uitkering.

Het was ook de bedoeling om werkzoekende cliënten met een Wajong-uitkering mee te nemen naar deze banenmarkt. Je weet maar nooit, wie weet komt er een goede match tussen cliënt en werkgever tot stand. Ik had een blinde, net afgestudeerde hbo-maatschappelijkwerkster meegenomen. Zij heeft drie uur bij mijn stand gezeten. Helaas geen match. Wel had haar geleidehond veel aandacht van de aanwezigen.

Michel van Lookeren - eigenaar Buro Obol