

Column | Wajong, Wajong en nog eens Wajong



De laatste tijd doen steeds meer mensen een aanvraag voor de Wet Wajong. Naar verluidt ongeveer zestig per dag. Dit komt onder meer omdat het aantal jongeren in het speciaal onderwijs de afgelopen jaren met bijna veertig procent is toegenomen. Veel van deze jongeren vragen een Wajong-uitkering aan. Ook is het aantal jongeren met stoornissen in het autismespectrum gestegen. Of het daarbij gaat om een werkelijke stijging, of om een betere her-

kenning en diagnostiek is niet duidelijk. Ook voor veel van deze jongeren geldt dat zij een Wajong-uitkering aanvragen.

Sinds de gemeenten in 2004 met een gewijzigde financiering van de Bijstand te maken hebben, speuren deze hun uitkeringsbakken af op zoek naar 'potentiële Wajongers'. Gemeenten stimuleren deze 'potentials' om een Wajong-uitkering aan te vragen, simpelweg omdat de gemeenten daarmee veel geld op hun begroting kunnen besparen. Wordt de Wajong de nieuwe WAO?

Vanwege de grote aandacht voor de instroom in de Wajong, worden er op dit moment tal van projecten gestart om mensen met een Wajong-uitkering aan het werk te helpen. Brancheorganisaties zoals Boa/Borea en de NVvA bedenken en ontwikkelen projecten om deze groep aan het werk te krijgen. Dit gebeurt vaak in samenwerking met grote werkgevers.

Tijdens een aantal van deze projectpresentaties viel mij het volgende op: grote werkgevers klopten zich op de borst er naar te streven mensen met een Wajong-uitkering in dienst te nemen. Vaak vielen hier de woorden: men is gemotiveerd, loondispensatie en subsidies. Veelal werden mensen met een Wajong-uitkering geplaatst in functies in de supermarkten, zoals vakkenvullers en ander ondersteunend personeel.

Wat opviel is dat er weinig mensen met een Wajong-uitkering op publieke functies dan wel managementfuncties werden gepresenteerd. Terwijl er ook in de Wajong veel mensen met een goede opleiding en werkervaring zitten. Het is mijns inziens zaak deze goed opgeleide Wajongers op te zoeken en aan het werk te helpen. Willen we echt serieus werk maken van de reïntegratie, dan is het zaak mensen met een Wajong-uitkering die capaciteiten hebben, op functies te zetten waar ze een voorbeeldfunctie vervullen. Want het aanstellen van mensen met een Wajong-uitkering heeft volgens mij te maken met diversiteit, en niet met financiële redenen.

Michel van Lookeren – Eigenaar Buro Obol